









N - Dipartimento Delle Professioni Infermieristiche E Ostetriche

Budget 2020

Negoziazione effettuata il 24/09/20 17:12:46





Referenti

Ricevente	Firma	Data	Assegnatario	Firma	Data
Lorenzo Baragatti		28/09/20 16:58:38	Antonio D'Urso		05/10/20 10:39:46

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			63,00	0,00		
A6		Attività di Governo delle Professioni Tecnico- Sanitarie e Infermieristiche-Ostetriche			40,00	0,00		
	AZ_A6_039	Garantire su tutto il territorio Aziendale la reperibilità 20-8 del personale infermieristico, % di realizzazione		>=	100	15	0	Direttore Dipartimento Professioni Infermieristiche ed Ostetriche
	AZ_A6_040	Richiesta di esternalizzazione e studio di fattibilità sul servizio di prelievo a domicilio. Elaborazione di documento. % di realizzazione		>=	100	10	0	Direttore Dipartimento Professioni Infermieristiche ed Ostetriche
	AZ_A6_041	Strutturare l'organizzazione del personale infermieristico per attività relative alle Cure Palliative nella Zona o Zone di competenza. % di realizzazione		>=	100	5	0	Direttore Dipartimento Professioni Infermieristiche ed Ostetriche
	AZ_A6_068	Avvio attività infermiere di famiglia e comunità. % di realizzazione		>=	100	10	0	Direttore Dipartimento Professioni Infermieristiche ed Ostetriche
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			23,00	0,00		
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Performance media		>=	95	20	0	CdG (DWH-Altri DB)
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)	3,09	>=	3,09	3	0 Il dato 3,09 è la performance 2018	CdG (DWH-Altri DB)

N - Dipartimento Delle Professioni Infermieristiche E Ostetriche

Budget 2020

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			8,00	0,00		
B3		Formazione			8,00	0,00		
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>= 70	8	0		Resp.le Formazione e rapporti con l'Università
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			13,00	0,00		
C1		Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali			13,00	0,00		
	AZ_C1_418	Istituzione di un progetto HighCare nell'ambito delle aree mediche.. % di realizzazione		>= 100	13	0	In collaborazione con Dipartimento Medico (struttura capofila)	Direttore Dipartimento Medicina Interna, delle Specialistiche e della Riabilitazione
D		BUON USO DELLE RISORSE			16,00	0,00		
D3		Costi del personale			16,00	0,00		
	REG_D1_003a	Personale: Produttività aggiuntiva annuale. Rispetto limiti come da programmazione annuale. % rispetto del programma		>= 100	8	0	Al netto delle assunzioni "emergenza Covid".	Direttore Dipartimento Risorse Umane
	REG_D1_005	Personale: Gestione Turnover. N. teste totali al 31/12/2019 / N. teste totali al 31/12/2020		>= 1	8	0	Al netto delle assunzioni "emergenza Covid". Salvo diverse indicazioni che emergeranno dal piano di fabbisogno e dal nuovo assetto organizzativo	Direttore Dipartimento Risorse Umane